

NOS SAVOIRS FAIRE

LES ATELIERS ANAR

RECYCLAGE PAPIER ET COLLECTE D'ARCHIVES

- Collecte de tri de papiers • Destruction de papiers confidentiels • Opération de désarchivage
 - Collecte de cartons • Récupération de livres
- Tous ces papiers sont recyclés à 100%



ESPACES VERTS - BOIS

- Taille • Débroussaillage • Tonte • Fauchage
- Nettoyage • Pose de clôtures • Vente de bois de chauffage



LES ATELIERS ASEM

EPICERIE SOLIDAIRE

- Magasinage
- Réception de livraison
- Mise en rayon
- Tenue de caisse



ESPACES VERTS

- Tonte • Débroussaillage • Fauchage • Taille de haies et arbustes • Petit élagage (< 5 m) • Entretien de voirie, parcs...



COUTURE - REPASSAGE - LAVAGE DE LINGE

- Conception et réalisation de costumes, rideaux, sacs, etc...
- Retouches sur tous supports • Tapiserie • Tous travaux en sous-traitance • Lavage, repassage de linge



TRAVAUX D'ENTRETIEN DES BÂTIMENTS

- Peinture et revêtement mural • Nettoyage et débarras de locaux



MÉCANIQUE

- Motoculture • Matériel espaces verts • Vélomoteur
 - Parc automobile associatif
- Également reconnu Garage Solidaire



HYGIÈNE ET PROPRETÉ

- Entretien ménager de bureaux, halls d'immeubles et parties communes • Vitrierie
- Nettoyage après sinistre
- Nettoyage d'appartements, de pavillons... • Débarras, déménagements • Entretien de voirie, parcs...



PRIORITÉ L'EMPLOI



INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

LES ASSOCIATIONS

L'ANAR (Association Nivernaise d'Accueil et de Réinsertion) et l'ASEM (Les Acteurs Solidaires en Marche) sont 2 associations à but non lucratif (loi 1901).

Elles sont parties prenantes dans le cadre du Projet Quartier Politique de la Ville Emploi en vue d'un même objectif : celui de connaître les besoins présents ou futurs des entreprises en matière de recrutement.

Au final, ce projet permettra de créer une relation gagnant/gagnant aussi bien pour les employeurs que pour les salariés.

Notre territoire d'intervention est situé dans la Nièvre et principalement sur Nevers Agglomération.



En identifiant les attentes et besoins des employeurs, nous pourrions proposer aux publics en insertion des perspectives en lien avec le marché de l'emploi.

LES PRINCIPAUX FINANCEURS



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

CONTACTS

ANAR
125 rue de Marzy - 58000 NEVERS
Tél : 03 86 59 40 59
E.mail : contact@anar58.fr
Site internet : ANAR58

ASEM
13 rue Louis François - 58000 NEVERS
Tél : 03 86 23 91 65
E.mail : contact@asem-nevers.org
 [Asem.nevers](https://www.facebook.com/Asem.nevers)

DEMARCHE GAGNANTE

LES OBJECTIFS

- Connaître vos besoins actuels ou à venir en matière de recrutement
- Aide au recrutement
- Connaissance du salarié pour l'entreprise avant l'embauche
- Mise en place de PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) permettant de faire connaître le salarié
- Dynamique territoriale socio-professionnelle au sein d'un même bassin d'emploi
- Dimension humaine privilégiée

CRÉER UNE RELATION GAGNANT/GAGNANT AVEC

Les entreprises
Les commerces des quartiers
Les associations
Les collectivités territoriales



Les salariés en transition professionnelle

TEMOIGNAGES



CHEFS D'ENTREPRISE QUI ONT REÇU DES SALARIÉS

« Chaque stage s'est bien très bien déroulé car les salariés sont déjà formés au poste, ils sont accompagnés et recommandés par la structure. Cette mise à disposition permet d'avoir des stagiaires opérationnels »

« Le professionnalisme des Conseillers Socio Professionnel et des stagiaires ont été vertueux. Je recommande à toute entreprise ce genre de mise à disposition. »

« Je retire que du positif de cette période de stage. Bon travail de suivi, d'accompagnement du stagiaire et prise de nouvelles régulières. »

« Les salariés sont bien préparés par rapport à leur poste de travail. Un bon travail est fait en amont. Nous avons établi un bon partenariat avec l'ANAR et l'ASEM. »



SALARIÉS

« Pour moi l'ASEM a été une belle expérience pour me sortir d'une période (RSA). Je suis rentré dans le secteur Espace Vert. J'ai été très bien accompagné par les encadrants. Une belle expérience pour un nouveau départ vers l'emploi. Un grand merci. »

« Beaucoup de choses ont changé pour moi lors de mon passage à l'ANAR, j'ai fait des stages, appris pleins de choses et aujourd'hui, tout va bien, j'ai signé mon contrat. »

Grâce à la confiance que m'a accordé l'accompagnatrice, j'ai pu travailler, passer mon permis de conduire et entrer à l'école d'aide soignante. Je ne cesse de parler à mes amis que si à ce jour je suis ce que je suis c'est grâce à l'ASEM. »

« J'ai réalisé des stages en entreprises grâce au travail de l'ANAR, ce qui m'a permis d'acquérir des compétences supplémentaires. Aujourd'hui, je suis en formation, qui sera suivie du diplôme. »

NOTRE VALEUR AJOUTÉE POUR LES CHEFS D'ENTREPRISES

Nous connaissons nos salariés :

- Entretiens réguliers, travail en équipe avec les encadrants, mise en place d'ateliers, accompagnement socioprofessionnel
- Contacts réguliers avec les entreprises et les autres partenaires pour connaître leurs besoins

Mise en œuvre des PMSMP avec 3 objectifs :

- Découvrir un métier ou secteur d'activité
- Confirmer ou infirmer un projet professionnel
- Initier une démarche de recrutement

Sécurisation des parcours après l'entrée en emploi et réajustement si besoin.